

Plano de Atividades 2024

Escola de Ciências



Universidade do Minho

1. Missão

A Escola de Ciências(EC) tem como missão gerar, difundir e aplicar conhecimento no âmbito das Ciências Exatas e da Natureza e domínios afins, contribuindo para a afirmação da missão da Universidade, baseada no exercício da liberdade intelectual, na promoção da excelência, no reconhecimento do mérito e no estímulo à criatividade e inovação como fatores de crescimento, desenvolvimento sustentável e bem-estar.

A EC tem como visão ser reconhecida ao nível regional, nacional e internacional como uma Escola de referência no ensino e investigação, fortemente comprometida com o progresso social e económico pela geração de valor e realização plena de percursos de vida alicerçados no conhecimento.

A EC tem cinco áreas científicas basilares para a produção do conhecimento. A Física explica as leis que regem o que conhecemos, a Química como tudo se combina para formar o que conhecemos, a Geologia a constituição do chão que pisamos e que é a fonte da vida; a Biologia explica a vida, parte central do nosso mundo, e como ela evolui e se transforma. Por outro lado, “o universo não pode ser compreendido a menos que primeiro aprendamos a sua linguagem”: a Matemática.

Os seus docentes e investigadores lideram ou participam em instituições científicas de grande destaque, como o Laboratório Internacional de Instrumentação e Partículas (LIP), o Laboratório Ibérico de Nanotecnologia (INL), o consórcio International Barcode of Life e, ao nível nacional, em Laboratórios Colaborativos em estreita cooperação com empresas inovadoras. A EC desempenha assim um papel central numa Universidade Completa, como a UMinho, que aposta na geração, disseminação e aplicação de conhecimento, contribuindo para o desenvolvimento socioeconómico da região e do país.

2. Objetivos Estratégicos

- OE1** Racionalizar, valorizar, expandir e internacionalizar a oferta formativa da ECUM, para cursos conferentes de grau, cursos não conferentes de grau e microcredenciais.
- OE2** Reforçar o envolvimento da ECUM na promoção de projetos orientados para o desenvolvimento das regiões na esfera científica, cultural, económica e social, envolvendo a universidade e as instituições das regiões
- OE3** Reforçar a articulação entre os projetos de ensino, investigação e de prestação de serviços e a interação com a sociedade, em termos qualitativos e quantitativos.
- OE4** Reforçar os sistemas de avaliação e de gestão da qualidade, promover a ética académica e assumir opções e práticas sustentáveis.
- OE5** Garantir a eficiência da gestão e serviços, adaptando-os às novas exigências da gestão da Escola e da Universidade.

3. Objetivos Operacionais

- OP1** Reforçar a promoção de projetos orientados para o desenvolvimento de uma cultura de ciência.
- OP2** Aumento do número de cursos não conferentes de grau
- OP3** Consolidação da qualidade do ensino e aprendizagem na Escola
- OP4** Aumentar a taxa de execução final projetos I&D.
- OP5** Aumentar a taxa de execução, gestão orçamental, de verbas OP+RP.
- OP6** Novas candidaturas a Projetos de desenvolvimento e investigação.
- OP7** Aumento da presença da ECUM em novos polos da UM.
- OP8** Otimizar os processos de gestão administrativa

4. Recursos Humanos

Designação	Efetivos	ETI
Pessoal Técnico, Administrativo e de Gestão (Regime Público)	28	28,00
Assistente Operacional	4	4,00
Assistente Técnico	11	11,00
Técnico Superior	13	13,00
Pessoal de Informática (Regime Público) - Nova lei 2023	4	4,00
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação (Regime Público)	1	1,00
Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação (Regime Público)	3	3,00
Pessoal Técnico, Administrativo e de Gestão (Regime Privado)	12	12,00
Técnico Superior	5	5,00
Assessor, Consultor, Auditor	1	1,00
Assistente Técnico	6	6,00
Pessoal em Comissão de Serviços (Regime Privado)	1	1,00
Secretário de UOEI	1	1,00
Pessoal Docente (Regime Público)	186	172,27
Pessoal Docente de Carreira Universitária (Regime Público)	160	160,00
Pessoal Docente Universitário Especialmente Contratado (Regime Público)	26	12,27
Pessoal de Investigação (Regime Público)	1	1,00
Pessoal de Carreira de Investigador (Regime Público)	1	1,00
Pessoal de Investigação (Regime Privado)	51	51,00
Pessoal de Carreira de Investigador (Regime Privado)	21	21,00
Pessoal Investigador Especialmente Contratado (Regime Privado)	2	2,00
Pessoal Investigador Doutorado - RJIEC (Regime Privado)	28	28,00
Total	283	269,27

5. Recursos Financeiros

Designação	Saldo Inicial
------------	---------------

6. Introdução/ enquadramento

O Plano de Atividades da ECUM para 2024 ainda não pode ser definido por estar em curso o Processo Eleitoral para a Eleição do/a Presidente de Escola.

Contudo, a atividade de continuidade irá naturalmente manter-se tal como é referido no seguinte separador "ATIVIDADES", nas áreas:

- Ensino e Inovação Pedagógica
- Investigação e Inovação Científica
- Interação com a Sociedade e Internacionalização
- Gestão Financeira
- Gestão de Recursos Humanos
- Gestão de Infraestruturas, Segurança e Qualidade de Vida
- Gestão da Qualidade
- Coesão interna

7. Lista de Atividades

7.1 Ensino e Inovação Pedagógica

- 1) Manter atualizado o estudo pormenorizado de todos os cursos da oferta formativa da EC, considerando métricas de procura, eficiência formativa e empregabilidade.
- 2) Expandir a oferta de cursos breves não conferentes de grau e implantação de microcredenciais.
- 3) Incentivar a implementação de práticas pedagógicas inovadoras e eficazes reconhecendo anualmente as melhores práticas.
- 4) Implementar medidas de divulgação nos media dos cursos de graduação e de pós-graduação da EC.

7.2 Investigação e Inovação Científica

- 1) Continuar a apoiar os centros de investigação e investigadores individuais na identificação de calls e na elaboração de candidaturas, em particular em concursos europeus.
- 2) Monitorizar e reforçar o apoio aos investigadores e centros de investigação na execução financeira e científica dos projetos de investigação através do Núcleo de Gestão de Projetos.
- 3) Continuidade de um programa de visitas de cientistas convidados, contribuindo para a consolidação de parcerias científicas em áreas estratégicas.
- 4) Aumentar a prestação de serviços a empresas e instituições, no âmbito das competências científicas e tecnológicas da Escola tornando os processos de estabelecimento de parcerias mais claros para os membros da Escola.
- 5) Apoiar a candidatura a projetos europeus com incentivos criados no âmbito do Conselho de Gestão da Escola.

7.3 Interação com a Sociedade e Internacionalização

- 1) Dinamizar um programa de seminários internos para se divulgar a ciência produzida na EC e potenciar a preparação de candidaturas a calls competitivas em áreas científicas de interface.
- 2) Manter atualizado o site Web da EC na secção recentemente criada para projetar as competências científicas e tecnológicas dos Centros de Investigação
- 3) Manter atualizada a informação recentemente disponibilizada na Web da EC sobre os programas Erasmus Outgoing e Incoming.
- 4) Reforço das parcerias com escolas e outras entidades como Centros Ciencia Viva e Câmaras Municipais da região no âmbito da divulgação de ciência
- 5) Continuar a participar em iniciativas de Interação com a sociedade promovidas pela Universidade do Minho.
- 6) Continuar a o número e o impacto na sociedade de projetos de Interação, como a Noite Europeia dos Investigadores, Semana da Ciência e Tecnologia, entre outros entre outras

7.4 Gestão Financiera, Recursos Humanos e Infraestruturas e Qualidade de Vida

- 1) Elaborar o projeto Ideia de Projeto do Novo Edifício da ECUM no Campus de Gualtar
- 2) Continuidade do Grupo de Trabalho Infraestruturas e Segurança EC na identificação de melhoras na cultura de segurança dos membros da EC
- 3) Dinamização do Conselho Consultivo da Escola
- 4) Atualização e alargamento da aplicação da plataforma de formação em segurança e infraestruturas EC
- 5) Finalização do melhoramento de infraestruturas laboratoriais nomeadamente no Departamento de Química, acompanhamento da substituição da cobertura do edifício 6 e renovação das instalações sanitárias.
- 6) Implementação de recursos tecnológicos em anfiteatros, auditórios e salas da EC para acolher práticas pedagógicas inovadoras e programa de micro-credenciais.
- 7) Otimização dos recursos humanos TAGs integrados nos núcleos de gestão centralizada Pedagógico, Científico, Relações externas e Apoio a sub-unidades
- 8) Acompanhamento periódico da execução financeira junto das sub-unidades no âmbito do Conselho de Gestão
- 9) Finalizar a implementação do programa de Promoções Internas de Docentes e Investigadores no âmbito do DL 112/2021
- 10) Reforço dos recursos humanos TAGs para suprir necessidades existentes e compensar aposentações iminentes
- 11) Implementação do resultado do projeto institucional FCT Tenure no qual a EC está fortemente envolvida.
- 12) Continuar o levantamento das condições laboratoriais a ser realizado no âmbito do Grupo de Trabalho Infraestruturas e e Segurança EC
- 13) Realizar anualmente o inquérito à Qualidade de Vida e Infraestruturas da ECUM

7.5 Gestão da Qualidade

- 1) Acompanhamento periódico do processo de avaliação SIADAP junto dos avaliadores nas sub-unidades
- 2) Implementação plena do processo RAPI- EC de avaliação dos investigadores e a sua plataforma on-line de

avaliação

- 3) Analisar os resultados integrados da avaliação dos biénios 20-21 e 22-23 para ponderar eventuais adaptações necessárias no processo.
- 4) Revisão do Regulamento de Avaliação Docente RAD-EC.